



Are tuottaa asiakashyötyjä tehokkaalla HR-järjestelmällä

ASIAKAS:

Are Oy

- Suomen johtavia urakointi- ja kiinteistöpalveluyrityksiä
- liikevaihto n. 180 miljoonaa euroa
- henkilöstön määrä 1600

TARVE:

Nykyaikainen it-tuki sisäisille HR-prosesseille.

RATKAISU:

SYSteamin toimittama Microsoft Dynamics AX -järjestelmän HR-moduuli.

TULOS:

Järjestelmä antaa selkeän kokonaiskäsityksen organisaatiossa olevasta osaamisesta ja tehostaa resurssien käyttöä. Työllistämisen menettely tehostuu, koska organisaation johto saa hyvän yleiskuvan tilanteesta.

Are tarjoaa kattavia ja joustavia teknisiä järjestelmäratkaisuja huolto-, kunnossapito- ja korjaustoimiin kiinteistö- ja rakennusalan yrityksille. Are on alansa johtavia toimijoita Suomessa ja sillä on palveluksessaan 1600 henkilöä sekä tytäryhtiöt Venäjällä, Virossa ja Liettuassa. Aren vuosittainen liikevaihto on noin 180 miljoonaa euroa.

RESURSSIEN TEHOKAS HALLINTA

Aren toimintafilosofia on tarjota asiakkaan tarpeet parhaiten tyydyttävää osaamista. Tähän tarvitaan yhtiössä olevan osaamisen tehokasta hallintaa ja jakamista sekä hyvät mahdollisuudet osaajien kehityksen seurantaan. Toimintansa tueksi Are on valinnut Microsoft Dynamics AX HR:n, joka sisältyy Microsoftin yritysjärjestelmään.

– Ollaksemme kilpailukykyinen, luotettava ja monipuolinen yhteistyökumppani tarvitsimme tehokkaan HR-järjestelmän, joka kattaa kaikki henkilöstöhallinnan toimet, kertoo Corinna Fagerström, Aren henkilöstökehityspäällikkö.

ASIAKASCASE: ARE



”Tehokkaan IT-ratkaisun ansiosta voimme nyt tarjota asiakkaillemme oikeaa osaamista oikeaan paikkaan.”

Corinna Fagerström,
henkilöstökehitys-
päällikkö, Are Oy



– Haluamme tarjota asiakkaillemme heidän erityistarpeitensa mukaista osaamista, ja siksi meillä on oltava hyvä kokonaiskäsitys henkilöstöresursseistamme ja erityisesti heidän osaamisestaan.

– Yksinkertaisen ja havainnollisen osaamisenhallinnan ansiosta saamme myös työnjohtajat ja muun henkilöstön osallistumaan ja kehittämään itseään tavalla, joka on yhdenmukainen johdon strategian ja tavoitteiden kanssa. Näin henkilöstömme on tyytyväisempää ja tyytyväinen henkilöstö saa aikaan parempia tuloksia.

ORGANISAATIOKESKEISYYS

– Microsoft Dynamics AX HR:n selvä etu aiempaan HR-järjestelmäämme verrattuna on sen organisaationäkökulma. Useimmat HR-järjestelmät ovat rakentuneet palkanlaskentajärjestelmän jatkeiksi, ja niiden lähtökohtana on yksittäinen työntekijä. Nyt käyttäjä voi lähestyä henkilöstökysymyksiä yrityksen näkökulmasta esimerkiksi projektien tai taloushallinnon kautta.

– SYSteamin henkilökunta on ymmärtänyt toimintaympäristömme ja ne tarpeet, jotka ovat avaimina markkinoilla menestymiseemme. Yhteistyö on ollut sekä joustavaa että asiantuntevaa, jatkaa Corinna.

MIKSI MICROSOFT DYNAMICS AX?

Dynamics AX on Microsoftin huippu-nykyaikainen ja kattava yritysjärjestelmä. Voit valita toimivan kokonaisratkaisun tai senhetkistä tarvetta vastaavat edistykelliset moduulit. Järjestelmässä on 30 kieliversiota, ja vain yhdellä asennuksella voidaan internetportaalin kautta hallinnoida useita eri maissa sijaitsevia yrityksiä.

MIKSI SYSTEAM?

Olemme pitkään työskennelleet Microsoft-alustaisten yritysjärjestelmien parissa ja meillä on mittava kokemus mitä erilaisimmista toimintaympäristöistä. Osaamisemme ja ainutlaatuinen toteutusmenetelmämme varmistavat hyödyt jokaisessa projektissa. Kuulumme SYSteam-konserniin, jolla on palveluksessaan n. 1000 henkilöä 50 paikkakunnalla Pohjoismaissa.

OTA YHTEYTTÄ

Kristiina Sarén
SYSteam
Puh. 0207 544230
kristiina.saren@system.fi
www.system.fi